Lezoko Unibertsitateko Udala

Erabakiaren ziurtagiria

ERABAKIAREN DATUAK

Gaia: Musika Eskolako irakasleen lan poltsak eratzeko eta kudeatzeko irizpideak onartzeko proposamena.

Espediente Zenbakia: 2015PE070002

Erabaki organoa: Tokiko Gobernu Batzarra

Erabaki data: 2017/03/13, astelehena

ZIURTAPENA

Erabakiak hauxe dio hitzez hitz:

Musika Eskolako irakasleen lan poltsak eratzeko eta kudeatzeko irizpideak onartzeko proposamena (2015PE070002).

Tokiko Gobernu Batzarrak 2015/12/14an egindako bilkuran, musika eta dantza espezialitate ezberdinetako irakasleen lan poltsak arautuko zituzten oinarriak onartu zituen.

Lan poltsen hautaketa prozesua amaituta, Tomas Garbizu Udal Musika Eskolako Kontseilu Eskolarrak 2017/02/17an egindako bileran lan poltsak eratzeko eta kudeatzeko irizpideak onartu zituen.

Espedientea eta Musika Eskolako zuzendariaren proposamena azterturik, Alkatetzak proposaturik Tokiko Gobernu Batzar honek ondorengoa ERABAKI DU:

BAT: Tomas Garbizu Udal Musika Eskolako irakasleen lan poltsak eratzeko eta kudeatzeko irizpideak onartzea.

BI: Akordio honen berri ematea interesatuei.

Eta horrela jasorik gera dadin eta dagozkion ondorioak ekar ditzan, agiri hau egin dut, alkate-lehendakariak ikusi eta ontzat hartu duena; nolanahi ere, Korporazio Lokalen Antolakuntza, Funtzionamendu eta Erregimen Juridikoaren Araudiko 206. artikuluak dakarren salbuespena du.

Lezo, 2017/03/14.

Sin.:	O.E.
Xabier Loiola Aristi, udal idazkaria	Jesus Maria Martiarena Jaca, Alkatea

LEZOKO UNIBERTSITATEKO IDAZKARITZA

LEZOKO UNIBERTSITATEKO ALKATETZA

TOKIKO GOBERNU BATZARRAK
2017(e)ko martxoaren 13(e)an onartua.
Aprobado por LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL
el día 13 de marzo de 2017.
Lezo, 2017 MAR. 17
Idazkariak,

<TOMAS GARBIZU> LEZOKO UDALAREN MUSIKA ESKOLA *Iragarkia* <Tomas Garbizu> Lezoko Udalaren Musika Eskolako Kontseilu Eskolarrak 2017ko Otsailaren 21an egin zuen ohiko bileran onartua.	**ESCUELA MUNICIPAL DE MÚSICA TOMAS GARBIZU DE LEZO** *Anuncio* Aprobación en sesión ordinaria del Consejo Escolar de la Escuela Municipal de Lezo Tomas Garbizu de Lezo celebrado el día 21 de Febrero de 2017.
<TOMAS GARBIZU> LEZOKO UDALAREN MUSIKA ESKOLAKO IRAKASLE LAN POLTSAK ETA HITZARTUTAKOAK ERATZEKO ETA KUDEATZEKO IRIZPIDEAK	**CRITERIOS PARA LA CONSTITUCIÓN Y GESTIÓN DE BOLSAS DE TRABAJO DE PROFESORADO DE LA ESCUELA MUNIICIPAL DE MÚSICA DE LEZO <TOMAS GARBIZU>.**
Lan Poltsak eratzea.	**Constitución de las Bolsas.**
1. Baldintza guztiak bete eta horretarako egiten den prozesuan parte hartzen duten pertsona guztiek osatuko dute, hain zuzen, lan poltsa.	1. La bolsa de trabajo se constituirá con todas las personas que teniendo los requisitos participen en el proceso realizado a tal efecto.
2. Hautagaien lehentasun ordena, bestalde, prozesuan eskuratutako puntuazioaren araberakoa izango da.	2. El orden de prelación de los/las candidatos/as vendrá determinada por la puntuación que se haya obtenido en el proceso realizado.
3. Lan-poltsari jarraipena emateko, beharrizanak dauden bitartean, urteko lehenengo hiruhilekoan epe bat irekiko da interesatuek curriculum-vitae delakoa aurkez dezaten. Deialdia www.lezo.eus webgunean argitaratuko da. Ezarritako epean aurkezten diren curriculum-ak, lan-poltsaren oinarri arautzaileetako irizpideen arabera baloratuko dira. Deialdi honen ondorioz poltsan sartzen direnak, hautaketa-prozesua amaitzen den unean dagokion zerrendan sartuko dira, lan-poltsa osatzen dutenen atzean, zero puntuazioarekin eta hautaketa-prozesuko emaitzen hurrenkeraren arabera, hain zuzen.	3. De cara a continuar con la bolsa de trabajo mientras persistan las necesidades, se abrirá un plazo en el primer trimestre del año para que los/as interesados/as presenten sus curriculum vitae. La convocatoria se publicará en la página web www.lezo.eus. Los curriculums presentados dentro del plazo establecido se valorarán según los criterios de las bases reguladoras de la bolsa de trabajo. Las personas que accedan a la bolsa de trabajo a través de esta convocatoria serán incluidas en las listas correspondientes una vez finalizado el proceso de selección, detrás de los componentes de la bolsa de trabajo, con cero puntos, y según el orden de resultados obtenidos en el proceso de selección.
4. Prozesua amaitu ondoren, era berean, zerrendetan sartu diren pertsonek beren profil profesionala osatu ahal izango dute geroago lortutako akreditazioen bidez (euskarako eskakizuna edo titulazioa). Dokumentazio hori erabiliko da zerrendak eguneratzeko, ezarritako ordena aldatu gabe, baina kontuan hartuko da lanposturako behar diren baldintzak betetzen diren ala ez egiaztatzeko garaian.	4. Una vez finalizado el proceso asimismo, las personas que formen parte de las listas podrán complementar su perfil profesional con acreditaciones posteriores (perfil de euskara o titulación) que consigan posteriormente. Esta documentación servirá la actualización de las listas, sin cambiar el orden establecido, pero teniéndose en cuenta a la hora de verificarse el cumplimiento o no de los requisitos del puesto.
Hautagaien egoera.	**Situación de los y las candidatas.**
5. Hautagaiak honako egoera hauetakoren batean egongo dira: • Libre. Eskatutako espezializitateko lan-eskaintza guztiak bidaliko dira. • Ez libre. Ez zaio bidaliko lan-eskaintzarik. • Behin betiko baja.	5. Los/las candidatos/as podrán estar en las siguientes situaciones: • Disponible. Se remitirán todas las ofertas de trabajo de la especialidad que se requiera. • No disponible. No se le remitirá ninguna oferta de trabajo. • Baja definitiva.
6. Hautagaiek euren egoera aldatu ahal izango dute, egin eta hurrengo egunetik aurrera baliagarria izango den eskaera baten bitartez.	6. Los/las candidatos/as podrán cambiar su estado realizando una solicitud, que tendrá efecto al día siguiente de la misma.
7. Behin betiko bajaren izapideak, berriz, interesdunak hala eskatzen duenean edo diziplina zigorra izaten duenean egingo dira.	7. La situación de baja definitiva será tramitada cuando la solicite el/la interesado/a o cuando incurra en una sanción disciplinaria.

TOKIKO GOBERNU BATZARRAK
20.17..(e)ko .martxoa... ren .13..(e)an onartua.
Aprobado por LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL
el día .13.. de .....marzo............ de 20.17.......
Lezo, 2017 MAR 17
Idazkariak,

Lan poltsen kudeaketa.	Gestión de las bolsas.
8. Indarrean dagoen lanpostu-zerrendan ezarritako baldintzak bete beharko dituzte izangaiek eta Eskolak ezarritako ordutegietara egokituko dira.	8. Los/las candidatos/as deberán cumplir con los requisitos exigidos en la relación de puestos de trabajo en vigor, y se adecuarán a los horarios establecidos por la Escuela.
9. Lan-eskaintza **posta elektronikoz** komunikatuko da, egin behar den ordezpenaren premien araberako epea emango da, eta ordezpenaren ezaugarriei buruz dagoen informazioa zehaztuko da (laneko egunak eta orduak; kontratua hasteko eta amaitzeko aurreikuspena, ahal denean). Epea amaitutakoan, izangaia kontratatuko da lehentasun-ordena eta Eskola kontratatzaileko lanpostuaren ezaugarriak errespetatuz (eskatutako titulazioa eta hizkuntza-eskakizuna), eta erantzun duten guztiei ezagutzera emango zaie kontratazioaren emaitza. Orientazio moduan, bereiziko dira presako eskaintzak (lanean hasi behar den egun berean komunikatzen direnak eta 1-24 orduko epean erantzun beharrekoak) eta arruntak (nolabait aurreikus daitezkeenak eta, beraz, erantzuteko epe luzeagoa dutenak).	9. La comunicación de la oferta de trabajo se realizará por **e-mail** dando un plazo acorde con las necesidades de la sustitución a realizar e indicándose las características y datos que se tenga de la sustitución (días y horarios de trabajo; previsión de inicio y de fin del contrato cuando ello sea posible). Una vez finalizado el plazo, se contratará al candidato/a respetando el orden de prelación y las características del puesto de trabajo de la Escuela contratante (titulación exigida y perfil de euskara) comunicando a todos los que hayan contestado el resultado de la contratación realizada. A modo orientativo, se distingue entre ofertas urgentes (que se comunican en el mismo día de inicio del trabajo, en consecuencia con un periodo de 1-24 horas para responder) y las ordinarias (en las que existe la posibilidad de una mayor previsión y en consecuencia un mayor plazo de respuesta).
10. Espezialitate bat baino gehiago ematen dituzten irakasleak ordezteko, espezialitate horietako zerrenda guztietan sartuta dauden eta gainera hizkuntza-eskakizuna betetzen duten pertsonen artean bakarrik egingo da hautapena. Hautapenean lehentasuna emateari dagokionez, ordezpenean eskola-ordu gehien eman beharko diren irakasgaian puntuazio onena duenari emango zaio lehentasuna.	10. Las sustituciones del profesorado que imparta varias especialidades, deberá seleccionarse únicamente de entre las personas que estén incluidas en todas las listas de ambas especialidades y que además cumplan con el perfil de euskera que se requiere al puesto. A la hora de priorizar la selección, se dará preferencia a la persona con mejor puntuación de la asignatura que mayor tiempo lectivo conlleve en la sustitución.
11. Zerbitzu-premiak direla medio, eta Eskolak behar dituen baldintzak eta/edo laneko ordutegiak betetzen dituen izangairik ez badago, lan-kontratu bat baino gehiago egin ahal izango dira pertsona bat baino gehiago kontratatzeko aldi baterako programak lanaldi partzialean emateko, harik eta kontratazioa modu horretan egitera behartu duten presako motiboak desagertu arte. Horretarako, zuzendariak erabakiko du zein den soluziorik onena zerbitzu-premia gehienei erantzungo dien aukera egokienaren arabera.	11. Por motivos de necesidad del servicio, y cuando ningún candidato/a cumpla con los requisitos y/o horarios de trabajo necesarios para la Escuela, la oferta de trabajo podrá llevarse a cabo mediante varios contratos y/o nombramientos a personas diferentes para ejecución de programas temporales a tiempo parcial hasta que desaparezca los motivos de urgencia que motivaron la contratación de esta manera. Para ello, el director determinará la mejor solución que contemple la mejor posibilidad que cubra la mayor parte de las necesidades del servicio.
12. Etenik gabe egiten diren ordezkapenak, bestalde, aurreko ordezkapenerako izendatutako pertsona berberak egingo ditu, betiere, lanposturako eskatzen dituzten baldintza guztiak betetzen baditu eta lana ondo egin badu. Baldintzak betetzen ez baditu edo lana ondo egin ez badu, berriro ere lan-eskaintza bidaliko zaie zerrendako izangai guztiei.	12. Las sustituciones que se produzcan sucesivamente sin interrupción, se realizará por la misma persona que fue nombrada para la anterior sustitución, siempre que cumpla los requisitos requeridos para el puesto y su desempeño haya sido satisfactorio. Si no los cumpliera, se volverá a remitir la oferta de trabajo a todos y todas las candidatas de la lista.
13. Ordezkapen bidez beteta dagoen plaza bat hutsik geratzen bada, plaza huts hori ordezkapena egiten ari den pertsona berberak beteko du, baldin eta lanposturako baldintza guztiak betetzen baditu eta lana ondo egin badu. Baldintzak betetzen ez baditu edo lana ondo egin ez badu, berriro ere lan-eskaintza bidaliko zaie zerrendako izangai guztiei.	13. En caso de producirse vacante de un puesto cubierto en sustitución, dicha vacante será cubierta por la misma persona si cumple los requisitos para el puesto y su desempeño haya sido satisfactorio. Si no los cumpliera, se volverá a remitir la oferta de trabajo a todos y todas las candidatas de la lista.
14. Ordezkapen-ehunekoak indarreko ikasturterako	14. Los porcentajes de sustitución serán los

lanpostuen zerrendan ezarritakoak izango dira.	estipulados en la relación de puestos de trabajo para el curso en vigor.
15. Tailerrak, ikastaroak, etab. emateko, eskolak ordezkapenetarako erabilitako formula berbera aukeratuko du. Ahal dela, aurretik lan hori egin duten langileak hautatuko dira, baldin eta lana ondo egin badute.	15. Para la impartición de talleres, cursillos etc. el centro optará por la misma formula que la utilizada para las sustituciones. Se optará preferentemente por el personal que anteriormente haya realizado esta labor. Siempre y cuando, su desempeño haya sido satisfactorio.
16. Musika Eskolako plantillako irakasleak lehentasuna izango du gainerakoen aldean eskolak eskaintzen dituen tailerrak, ikastaroak, etab. emateko. Salbuespen gisa, premisa horrek ez du baliorik izango plantillan ez dagoen irakasleak eman badu ikasgaia 3 ikasturtetan zehar. Kasu honetan, <plantillakoa ez dena> irakasleak izango du lehentasuna.	16. El profesorado en plantilla de la Escuela de Musica tendrá preferencia ante el resto para impartir los talleres, cursillos, etc. que organice el Centro. Excepcionalmente esta premisa no tendrá validez si el profesorado que no este en plantilla haya impartido durante 3 cursos la misma materia. En este caso, tendrá prioridad el profesorado <no de plantilla>.
17. Lanpostu hutsen bat edo ordezkapenen bat plantillako irakasleren batek edo ikastaroak, tailerrak, etab. ematen dituen irakasleak bete badezake, langile horrek izango du lehentasuna besteen aldean, baldin eta lanpostuaren baldintzak betetzen baditu eta lana ondo egin badu.	17. Si se da la circunstancia que una vacante o sustitución pudiera ser cubierta por el profesorado en plantilla o profesorado impartidor de cursos, talleres etc. este personal tendrá preferencia ante el resto siempre y cuando cumpla los requisitos para el puesto y su desempeño haya sido satisfactorio
18. Hautatutako pertsonak hauek entregatu beharko ditu lanean hasi aurretik: • Eskatutako titulazioak (fotokopia konpultsatuak) • Nortasun-agiri nazionalaren eta gizarte-segurantzako kartillaren fotokopia • Duela gutxiko mediku-ziurtagiria Nomina sartzeko aukeratu duzun banku-erakundeko kontu korrontearen zenbakia	18. La persona seleccionada deberá entregar antes de su incorporación al puesto de trabajo: • Las titulaciones exigidas. (Fotocopias compulsadas) • Fotocopia del documento nacional de identidad y de la cartilla de la seguridad social. • Certificado médico reciente. Nº c/c de la entidad bancaria donde desee se le ingrese la nómina

Lezo, 2017ko Otsailaren 21ean.

TOKIKO GOBERNU BATZARRAK 2017(e)ko martxoaren 13 (e)an onartua.
Aprobado por LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL el día 13 de marzo de 2017
Lezo, 2017 MAR. 17
Idazkariak,